

ACOF Olga Fiorini Cooperativa Sociale Onlus, al fine di applicare e condurre le attività previste dal Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la Prassi di Riferimento Uni PdR 125:2022 istituisce il Comitato Guida, che è composto da:

- Cinzia Ghisellini;
- Mauro Ghisellini;
- Sergio Scaltritti;
- Samantha Santamaria;
- Chiara Massazza, anche in qualità di Responsabile per le Parità di genere;
- Francesca Chierichetti;
- Ilaria Mola.

Il presente Comitato:

1. ha i seguenti compiti:

- definire, in coordinamento con la Direzione Generale, la Politica per la Parità di genere;
- assicurare l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere, coinvolgendo per quanto di competenza tutti i livelli dell'Organizzazione;
- promuovere la cultura della Parità di Genere;
- interpretare, rilevare e gestire costantemente i fattori di contesto che possono influenzare il perseguimento dello scopo e degli obiettivi e stabilire un piano strategico adeguato ad affrontarli;
- redigere il Piano strategico per la Parità di genere che definisce per ogni tema identificato dalla Politica per la Parità di genere obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione;
- promuovere la Governance e il monitoraggio della diversity e della gender equity nel contesto aziendale;
- supportare l'applicazione di tutti i KPI relativi all'Inclusione, alla Parità di genere e Integrazione;
- monitorare l'andamento e l'applicazione dei KPI e degli obiettivi descritti nel Piano strategico;
- partecipare alla Revisione periodica del sistema da parte della Direzione Generale;
- gestire e monitorare la ricezione di segnalazioni anonime, a cui tutti/e i/le dipendenti e collaboratori/collaboratrici possono ricorrere per denunciare episodi di molestie o mobbing in totale sicurezza e nel pieno rispetto della propria privacy;

2. resta in carica, a decorrere dal presente atto, per tre anni, rinnovabili;

3. risponde e riporta direttamente all'organo amministrativo;

4. è dotato di un budget annuo definito nel Piano Strategico, adeguato alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di Parità di Genere stabiliti;

5. si riunisce almeno tre volte all'anno oppure ogni qualvolta vi sia necessità, per monitorare gli obiettivi prefissati.

Le regole di funzionamento del Comitato Guida sono le seguenti:

- il Presidente del Comitato è eletto tra i suoi componenti;
- le decisioni sono prese a maggioranza dei componenti del Comitato;
- i componenti del Comitato sono tenuti a mantenere riservate le informazioni, notizie o dati personali acquisiti nel corso delle loro attività impegnandosi a non comunicarli e divulgarli a terzi;
- gli incontri saranno in presenza oppure on line a seconda delle contingenze del momento e seguiranno modalità inclusive e rispettose delle diversità attraverso il rispetto degli accordi di lavoro, l'adozione di un linguaggio rispettoso, la proposizione di attività e programmi per la popolazione aziendale in linea con la policy e il piano strategico;
- di ciascuna riunione deve essere redatto apposito verbale;
- potranno essere nominati nuovi componenti, anche per sopperire ad eventuali rinunce. La nomina di nuovi componenti del Comitato avviene con le medesime modalità con cui sono state effettuate le prime nomine.

Busto Arsizio, 17 dicembre 2024.

La Direzione di ACOF

